

Жен.

**ДОГОВОР №17**  
**социального партнерства по подготовке рабочих кадров**

г. Сураж

« 04 » 03 2018 г.

ООО «Брянская мясная компания», в лице директора по персоналу Лаухина Алексея Юрьевича, действующего на основании Доверенности №1921 от 24.10.2016, именуемый в дальнейшем «Предприятие», с одной стороны, и государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Суражский промышленно-аграрный техникум» в лице директора Недосеко Алексея Дмитриевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Техникум», другой стороны, заключили настоящий договор о социальном партнерстве.

**1. Предмет договора**

1.1. «Предприятие» заказывает, предоставляет рабочие места на время прохождения производственной практики с последующим трудоустройством обучающихся «Техникума» в соответствии изучаемой профессией (специальностью).

1.2. «Техникум» осуществляет подготовку квалифицированных рабочих и специалистов из числа выпускников общеобразовательных учреждений, имеющих основное общее или среднее (полное) образование.

**2. Общие положения**

2.1. Социальное партнерство «Предприятия» и «Техникума» может осуществляться в различных формах, направленных на повышение качества подготовки квалифицированных рабочих и специалистов соответствующего профиля профессиональных знаний и мастерства, а также соответствие требованиям современного уровня.

2.2. Основными формами взаимодействия являются:

- повышение качества учебно-производственной практики обучающихся, изучение и применение новых технологий, закрепление практических навыков в процессе работы на объектах;
- трудоустройство обучающихся на период производственной практики и после окончания обучения в «Техникуме»;
- кадровое обеспечение образовательного процесса путем привлечения специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности в отрасли, к проведению теоретических и практических занятий с обучающимися;
- укрепление и совершенствование учебно-материальной базы образовательного учреждения.

**3. Обязанности сторон.**

**3.1. «Техникум» обязуется:**

3.1.1. Принять в очередном учебном году выпускников общеобразовательных учреждений для подготовки квалифицированных рабочих по специальности: 35.02.16 «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования».

3.1.2. Осуществить подготовку специалистов за счет выделяемых бюджетных средств, в соответствии с учебными планами и программами, согласованными с «Предприятием». Обеспечить подготовку специалистов в соответствии с требованиями действующих федеральных государственных стандартов образования.

3.1.3. Обеспечить предварительную профессиональную подготовку обучающихся, направляемых на производственную практику, изучение ими правил эксплуатации производственного оборудования, правил охраны труда и техники безопасности, а также других норм и правил, действующих в «Предприятии».

3.1.4. Через мастеров производственного обучения и преподавателей спецдисциплин обеспечивать организацию прохождения производственной практики обучающимися на

«Предприятия», вести контроль посещаемости обучающихся, соблюдение ими правил внутреннего распорядка, действующих в «Предприятии».

3.1.5. На основе предложений специалистов «Предприятия», осуществлять корректировку содержания учебно-программной документации с учетом изменений технологий в отрасли.

3.1.6. Постоянно совершенствовать образовательную систему «Техникума» с использованием передовых педагогических технологий, обеспечивающих повышение качества подготовки обучающихся.

3.1.7. Систематически организовывать повышение квалификации преподавательского состава и мастеров производственного обучения «Техникума» в соответствии с установленными сроками.

3.1.8. Планомерно и целенаправленно осуществлять работу по профессиональной ориентации молодежи по профессиям и специальностям отрасли.

3.1.9. При заключении трехсторонних договоров «Предприятие», «Техникум», «Обучающийся» определяет последующую отработку выпускникам техникума на «Предприятии» в течение трех лет.

### **3.2. «Предприятие» обязуется:**

3.2.1. Обеспечивать прохождение обучающимися производственной практики на оплачиваемых рабочих местах и трудоустроить их после окончания срока обучения.

3.2.2. Обеспечить обучающихся производственными зданиями, необходимым инструментом и материалами, местами для их хранения.

3.2.3. Обеспечить безопасные и соответствующие санитарно-гигиеническим нормам условия труда.

3.2.4. Нести ответственность за выполнением обучающимися требований техники безопасности, охраны труда в течение всего периода производственной практики, проводить необходимые инструктажи по технике безопасности и охране труда в соответствии с действующим законодательством РФ.

## **4. Порядок проведения расчета.**

4.1. За работы, выполненные обучающимися во время производственной практики, «Предприятие» начисляет заработную плату.

4.2. Начисление заработной платы производится за фактически отработанное время (объем выполненных работ).

## **5. Ответственность сторон.**

5.1. «Техникум» не несет ответственность, если число направленных после окончания срока обучения специалистов уменьшилось по уважительным причинам: призыв на службу в ВС РФ, поступление для дальнейшей учебы в заведения высшего профессионального образования, по состоянию здоровья, в связи с переменой места жительства, отпуска по уходу за ребенком.

## **6. Заключительные положения.**

6.1. Настоящий договор может быть дополнен или изменен по взаимному согласию Сторон, о чем Стороны уведомляют друг друга не менее чем за один календарный месяц.

6.2. Настоящий договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами. Если не позднее, чем за 1 месяц до даты истечения срока действия настоящего договора, ни одна из сторон не заявит о своем желании прекратить его, то договор считается пролонгированным на каждый последующий год.

6.3. Настоящий договор может быть расторгнут по инициативе любой стороны с уведомлением другой стороны не позднее, чем за 1 месяц до даты расторжения.

6.3. Настоящий договор заключен в 2-х экземплярах, по одному экземпляру для каждой стороны. Все экземпляры договора имеют равную юридическую силу.

## 7. Юридические адреса и реквизиты сторон:

### Предприятие:

ООО «Брянская мясная компания»  
242221, Брянская область, Трубчевский район,  
п. Прогресс, ул. Белгородская, д. 2  
ОГРН: 1083252000501  
ИНН: 3252005997  
КПП: 325201001  
р/с 40702810469170000009  
Наименование банка в Брянском  
региональном филиале  
ОАО «Россельхозбанк» г.Брянск  
БИК 041501747  
Тел.: 30-37-37  
Факс: 30-37-39

Директор по персоналу

А.Ю. Лаухин

М.П.



### Учреждение:

государственное автономное  
профессиональное образовательное  
учреждение «Суражский промышленно-  
аграрный техникум»  
243500 Брянская область, г. Сураж  
ул. Белорусская 35  
ИНН 3229001232  
КПП 322901001  
р/с 40601810900013000002  
БИК 041501001  
Отделение Брянска г. Брянск  
Тел.(факс) 8(48330) 2 15 37

Директор ГАПОУ СПАТ

А. Д. Недосеко

М.П.



Ике

**ДОГОВОР  
ОБ ОКАЗАНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ  
С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ МОДЕЛИ ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННОГО ОБУЧЕНИЯ**

г. Сураж

« 02 » марта 2018 г.

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Суражский промышленно-аграрный техникум» именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице директора Недосеко А.Д., действующего на основании Устава, с одной стороны, и ООО «Брянская мясная компания», в лице директора по персоналу Лаухина Алексея Юрьевича, действующего на основании Доверенности №1921 от 24.10.2016, именуемый в дальнейшем «Предприятие», с другой стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

### **1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**

1.1. Стороны обязуются совместно организовывать и осуществлять практико-ориентированное обучение в отношении обучающихся 2,3,4 курсов Учреждения очной формы обучения по специальностям 35.02.07 Механизация сельского хозяйства, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования.

1.2. В настоящем договоре Стороны в своих взаимоотношениях руководствуются принятым Положением «О порядке организации и проведении практико-ориентированного обучения студентов ГАПОУ «Суражский промышленно-аграрный техникум».

1.3. Целью практико-ориентированного обучения является качественное освоение обучающимися программы среднего профессионального образования согласно федеральному государственному образовательному стандарту по программам подготовки специалистов среднего звена по специальностям 35.02.07 Механизация сельского хозяйства, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, а также приобретение ими практических навыков работы в Учреждении и подразделениях Предприятия.

1.4. Все права и обязанности, не оговоренные настоящим договором, исполняются так, как указано в Положении «О порядке организации и проведении практико-ориентированного обучения студентов ГАПОУ «Суражский промышленно-аграрный техникум», утвержденном Сторонами.

### **2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН**

#### **2.1. Учреждение обязуется:**

2.1.1. Согласовывать с Предприятием программу практико-ориентированного обучения, сроки проведения обучения на базе Предприятия, основные направления деятельности обучающихся в период прохождения учебной и производственной практики на базе Предприятия, количество обучающихся, направляемых Учреждением на Предприятие.

2.1.2. Своевременно, не позднее, чем за две недели до начала учебной и производственной практики, направлять на Предприятие списочный состав обучающихся, календарные сроки проведения обучения на базе Предприятия, а также дополнительную информацию по запросу Предприятия.

2.1.3. Закрепить за каждой группой обучающихся кураторов от Учреждения.

2.1.4. Обеспечить обучающихся учебно-методической литературой и материалами в соответствии с целями и задачами образовательной деятельности.

2.1.5. Обеспечить предварительную профессиональную подготовку обучающихся направляемых на учебную и производственную практику, изучение и соблюдение правил технической эксплуатации производственного оборудования, правил поведения на рабочих местах и на территории Предприятия, правил техники безопасности, охраны труда и других норм и правил внутреннего трудового распорядка Предприятия.

2.1.6. Оказывать работникам Предприятия – руководителям учебной и производственной практики обучающихся своевременную методическую помощь в проведении практики.

2.1.7. Обеспечить обучающихся пропусками, дневниками производственной практики для выполнения программы обучения.

2.1.8. Обеспечить проведения квалификационного экзамена по результатам практико-ориентированного обучения, который является неотъемлемой частью производственной практики на Предприятии.

## **2.2. Предприятие обязуется:**

2.2.1. Назначить ответственного за организацию и проведение практики студентов из числа руководителей предприятия.

2.2.2. Издавать приказы о прохождении производственной практики, проводить инструктажи по технике безопасности, распределять студентов на рабочие места и назначать руководителями практик квалифицированных работников в качестве мастеров производственного обучения для проведения образовательной деятельности на базе Предприятия по каждому направлению (дисциплине).

2.2.3. Предоставить обучающимся исправное оборудование, инструменты, описания, схемы и рабочие материалы, необходимые для выполнения программ практик.

2.2.4. Привлекать студентов исключительно на работы, соответствующие программам практик.

2.2.5. Регулярно и своевременно вносить в дневник производственной практики студентов запись о выполнении программы производственной практики, вести контроль посещения студентами объектов практики.

2.2.6. Принимать на обучение студентов в количестве, и в сроки согласованные с Учреждением.

2.2.7. Предоставлять студентам доступ к практическим материалам и процессам за исключением информации, составляющей охраняемую законом тайну.

2.2.8. Осуществлять контроль выполнения студентами правил внутреннего трудового распорядка на Предприятии, распределения и своевременного перемещения студентов по цехам, отделам Предприятия.

2.2.9. Своевременно оплачивать труд работников Предприятия по ведению образовательного процесса на базе Предприятия.

## **3. ПРАВА СТОРОН**

### **3.1. Права Учреждения**

3.1.1. Осуществлять контроль прохождения производственной практики студентов на Предприятии.

3.1.2. Направлять преподавателей профессиональных дисциплин и мастеров производственного обучения на стажировки на Предприятие.

### **3.2. Права Предприятия:**

3.2.1. Применять к студентам во время практики меры дисциплинарного воздействия при нарушении правил трудового распорядка.

3.2.2. Вносить предложения о возможном использовании студента на производстве после окончания образовательного учреждения.

3.2.3. Вносить предложения об изменении образовательной программы (вариативной части) в соответствии с требованиями профессиональными стандартами по профильному виду деятельности;

3.2.4. Нести ответственность за несчастные случаи со студентами на Предприятии.

## **4. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА**

4.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является бессрочным до тех пор, пока одна из сторон не проявит инициативу по его расторжению. В этом случае договор может быть аннулирован в течение 2-х недель по завершению текущего учебного года.

4.1. Дополнительные условия и изменения к Договору рассматриваются Сторонами в десятидневный срок и оформляются дополнительными соглашениями. Дополнения к Договору является его неотъемлемой частью с момента подписания Сторонами.

## **5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

5.1. Стороны несут ответственность за невыполнение своих обязательств по настоящему Договору в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему Договору, если это явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы.

## **6. ПРОЧЕЕ УСЛОВИЯ**

6.1. Вопросы, не урегулированные настоящим Договором, решаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Споры и разногласия, возникающие в процессе выполнения условий настоящего Договора, разрешаются по соглашению Сторон.

6.3. Договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

### ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

#### Предприятие

ООО «Брянская мясная компания»  
242221, Брянская область, Трубчевский район,  
п. Прогресс, ул. Белгородская, д. 2  
ОГРН: 1083252000501  
ИНН: 3252005997  
КПП: 325201001  
р/с 40702810469170000009  
Наименование банка в Брянском  
региональном филиале  
ОАО «Россельхозбанк» г.Брянск  
БИК 041501747  
Тел.: 30-37-37  
Факс: 30-37-39

Директор по персоналу

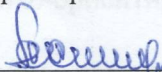
М.П.

А.Ю. Лаухин

#### Учреждение

государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение «Суражский  
промышленно-аграрный техникум»

Адрес: 243500,  
Брянская обл., г. Сураж,  
ул. Белорусская, д.35  
тел.: (48330) 2-15-37  
ИНН 3229001232 КПП 322901001  
Директор ГБПОУ СПАТ

 А.Д. Недосеко

М.П.



## Договор

о практической подготовке обучающихся, заключаемый между организацией, осуществляемой образовательную деятельность, и организацией, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы

г. Сураж

«14» января 2022 г.

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Суражский промышленно - аграрный техникум» (ГАПОУ СПАТ), именуемое в дальнейшем «Организация», в лице директора **Недосеко Алексея Дмитриевича**, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Общество с ограниченной ответственностью «Фермерское хозяйство Пуцко» в лице генерального директора **Пуцко Евгения Александровича**, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Профильная организация» (предприятие), с другой стороны, именуемые по отдельности «Сторона», а вместе «Стороны» заключили настоящий Договор о нижеследующем:

### 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего Договора является организация практической подготовки обучающихся (далее - практическая подготовка)

1.2. Образовательная программа (программы), компоненты образовательной программы, при реализации которых организуется практическая подготовка, количество обучающихся, осваивающих соответствующие компоненты образовательной программы, сроки организации практической подготовки, согласуются Сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

### 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Организация обязана:

2.1.1 не позднее, чем за 10 рабочих дней до начала практической подготовки по каждому компоненту образовательной программы представить в Профильную организацию поименные списки обучающихся, осваивающих соответствующие компоненты образовательной программы посредством практической подготовки;

2.1.2 назначить руководителя по практической подготовке от организации который:

обеспечит организацию образовательной деятельности в форме практической подготовки при реализации компонентов образовательной программы;

организует участие обучающихся в выполнении определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью;

подготовку обучающихся, изучение и соблюдение ими правил технической эксплуатации

оказывает методическую помощь обучающимся при выполнении определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью;

несет ответственность совместно с ответственным работником Профильной организации за реализацию компонентов образовательной программы в форме практической подготовки, за жизнь и здоровье обучающихся и работников Организации, соблюдение ими правил противопожарной безопасности, правил охраны труда, техники безопасности и санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических норм;

2.1.3 при смене руководителя по практической подготовке в 3-дневный срок сообщить об этом Профильной организации.

2.1.4 установить виды учебной деятельности, практики и иные компоненты образовательной программы, осваиваемые обучающимися в форме практической подготовки, включая место, продолжительность и период их реализации;

2.1.5 направить обучающихся в Профильную организацию для освоения компонентов образовательной программы в форме практической подготовки.

2.2. Профильная организация обязана:

2.2.1 создать условия для реализации компонентов образовательной программы в форме практической подготовки, предоставить оборудование и технические средства обучения в объеме, позволяющем выполнять определенные виды работ, связанные с будущей профессиональной деятельностью обучающихся;

2.2.2 назначить ответственное лицо, соответствующее требованиям трудового законодательства Российской Федерации, из числа работников Профильной организации, которое обеспечивает организацию реализации компонентов образовательной программы в форме практической подготовки со стороны Профильной организации;

2.2.3 при смене лица, указанного в пункте 2.2.2, в 3-дневный срок сообщить об этом Организации;

2.2.4 обеспечить безопасные условия реализации компонентов образовательной программы в форме практической подготовки, выполнение правил противопожарной безопасности, правил охраны труда, техники безопасности и санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических норм;

2.2.5 проводить оценку условий труда на рабочих местах, используемых при реализации компонентов образовательной программы в форме практической подготовки и сообщать руководителю Организации об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

2.2.6 ознакомить обучающихся с правилами внутреннего трудового распорядка Профильной организации;

2.2.7 провести инструктаж обучающихся по охране труда и технике безопасности и осуществлять надзор за соблюдением обучающимися правил техники безопасности;

2.2.8 предоставить обучающимся и руководителю по практической подготовке от Организации возможность пользоваться помещениями Профильной организации, согласованными Сторонами, а также находящимися в них оборудованием и техническими средствами обучения;

2.2.9 обо всех случаях нарушения обучающимися правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности сообщить руководителю по практической подготовке от Организации.

2.3. Организация имеет право:

2.3.1 осуществлять контроль соответствия условий реализации компонентов образовательной программы в форме практической подготовки требованиям настоящего Договора;

2.3.2 запрашивать информацию об организации практической подготовки, в том числе о качестве и объеме выполненных обучающимися работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью;



2.4. Профильная организация имеет право:

2.4.1 требовать от обучающихся соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, режима, охраны труда и техники безопасности, режима конфиденциальности, принятого в Профильной организации, предпринимать необходимые действия, направленные на предотвращение ситуации, способствующей разглашению конфиденциальной информации;

2.4.2 в случае установления факта нарушения обучающимися своих обязанностей в период организации практической подготовки, режима конфиденциальности приостановить реализацию компонентов образовательной программы в форме практической подготовки в отношении конкретного обучающегося.

### 3. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

3.1. Настоящий Договор вступает в силу после его подписания и действует до полного исполнения Сторонами обязательств.

### 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Все споры, возникающие между Сторонами по настоящему Договору, разрешаются Сторонами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.2. Изменение настоящего Договора осуществляется по соглашению Сторон в письменной форме в виде дополнительных соглашений к настоящему Договору, которые являются его неотъемлемой частью.

4.3. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон. Все экземпляры имеют одинаковую юридическую силу.

### 5. АДРЕСА, РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

#### ОРГАНИЗАЦИЯ

ГАПОУ СПАТ

243500 Брянская область, г. Сураж

ул. Белорусская 35 ИНН 322 9001232

КПП 322 901001 БИК: 041501001

р/с: 40601810900013000002

Отделение Брянска г. Брянск

Тел.(факс)8(48330) 2 15 37

Директор ГАПОУ СПАТ

Недосеко А.Д

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022г.

М.П.

#### ПРОФИЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Общество с ограниченной ответственностью

«Фермерское хозяйство Пуцко»

243253, Брянская обл., Стародубский р-н, с.

Меленск, ул. Ленина, дом № 5, квартира 1

243253 Брянская обл., Стародубский р-он,

д. Гриденки

1153256008146 / 3253006376 / 325301001

40702810208000001642

БРЯНСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ N8605 ПАО

СБЕРБАНК

30101810400000000601 / 041501601

Генеральный директор

Пуцко Евгений Александрович

8 (920) 600-77-34 va@putcko.ru

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022г.

М.П.

