

Департамент образования и науки Брянской области
Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение
«Суражский промышленно-аграрный техникум»

*Приложение к отчету
о результатах анкетирования об удовлетворенности условиями, содержанием,
организацией и качеством образовательных услуг
ГАПОУ «Суражский промышленно-аграрный техникум»*

**Аналитическая справка
по результатам анкетирования работодателей об удовлетворенности
условиями, содержанием, организацией и качеством образовательных услуг
ГАПОУ «Суражский промышленно-аграрный техникум»**

**Направление:
35.02.07.Механизация сельского хозяйства
35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и
оборудования**

Удовлетворенность качеством образовательных услуг работодателями

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами техникума и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательных услуг является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в техникуме.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования

35.02.07.Механизация сельского хозяйства

35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования.

Всего в анкетировании приняли участие 3 работодателя:

- ООО «Брянская мясная компания»
- СПК «Восход»
- АО «Агрогородок».

Оценивалась общая удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы по 5 критериям, объединенным в анкету.

Уровень удовлетворенности исследовался по следующим показателям:

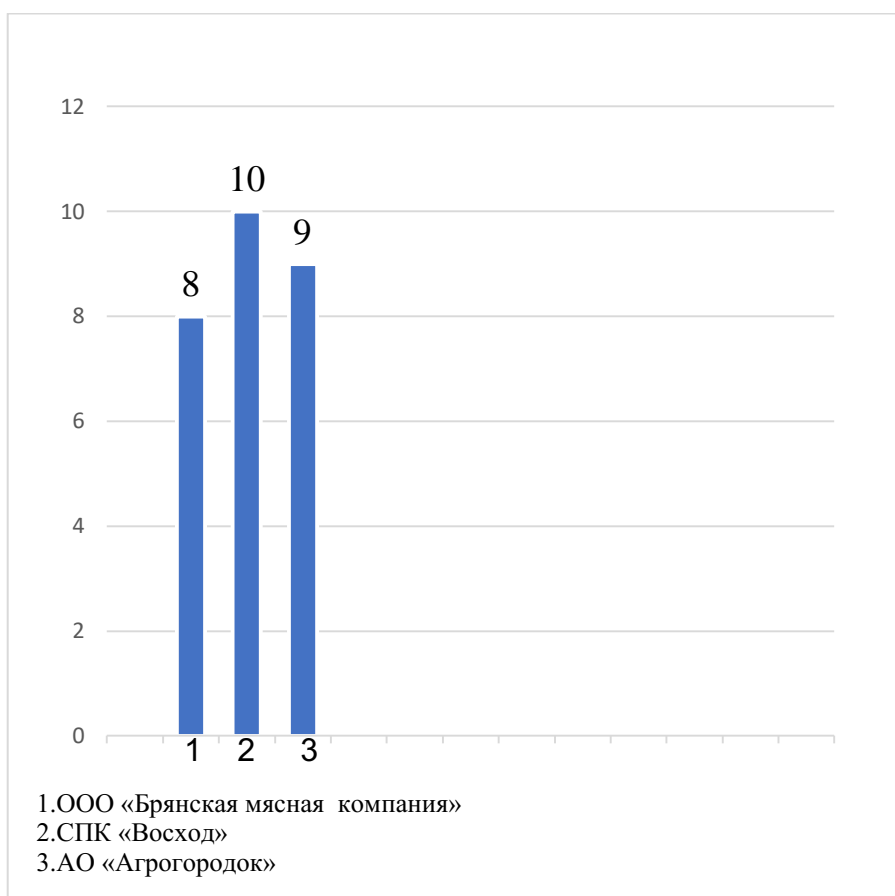
- насколько вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников
- насколько вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников
- насколько вы удовлетворены профессиональными качествами выпускников

- насколько вы удовлетворены способностью выпускников техникума к самообразованию
- насколько вы удовлетворены лидерскими качествами выпускников и их способностями к командной работе.

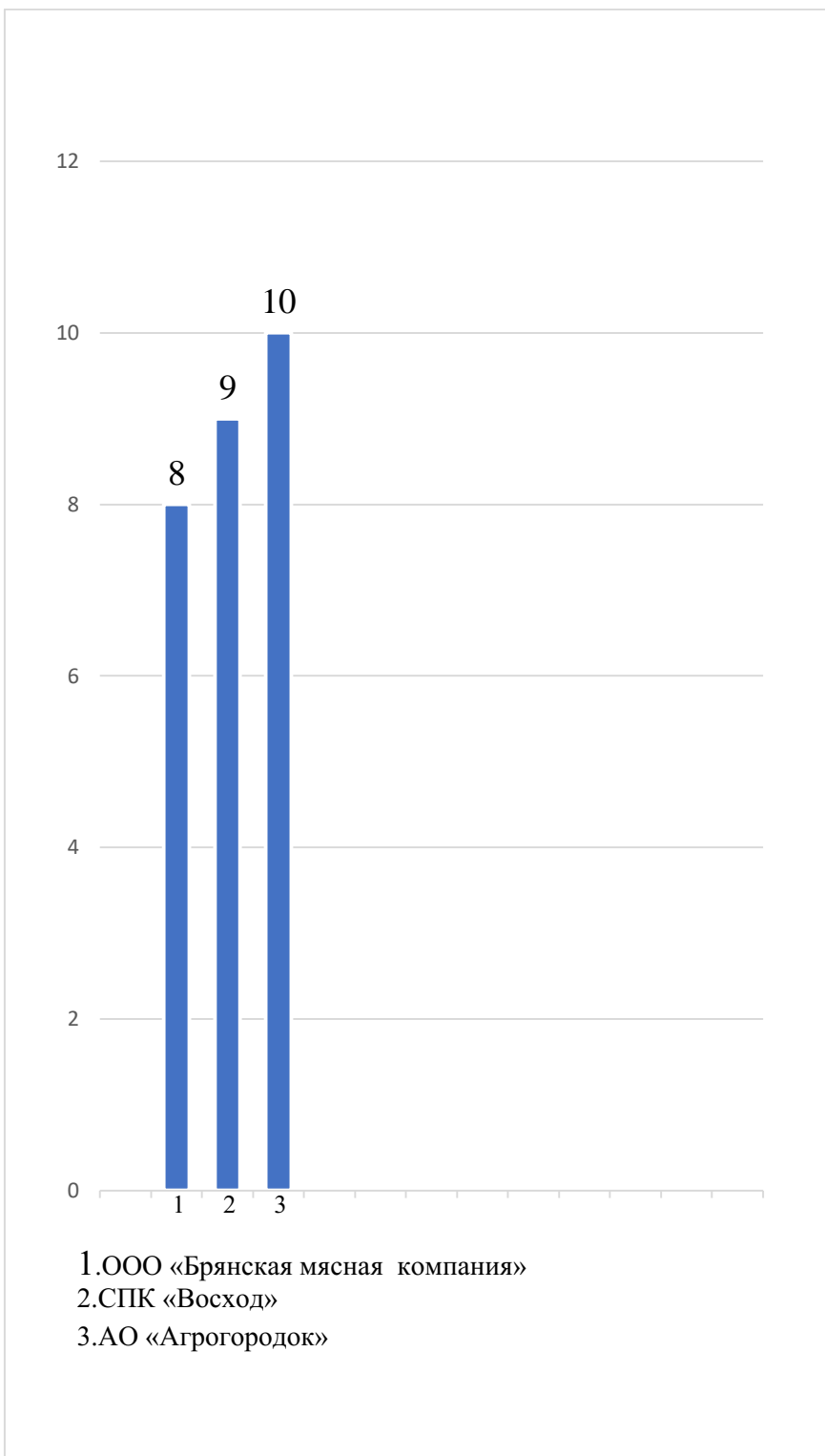
Критерии оценивались по 10-балльной шкале:

№п/п	Характеристика качества образования	Средний балл (макс.10)
1	Насколько вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников	9
2	Насколько вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников	9
3	Насколько вы удовлетворены профессиональными качествами выпускников	8,6
4	Насколько вы удовлетворены способностью выпускников техникума к самообразованию и саморазвитию	6
5	Насколько вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами	7

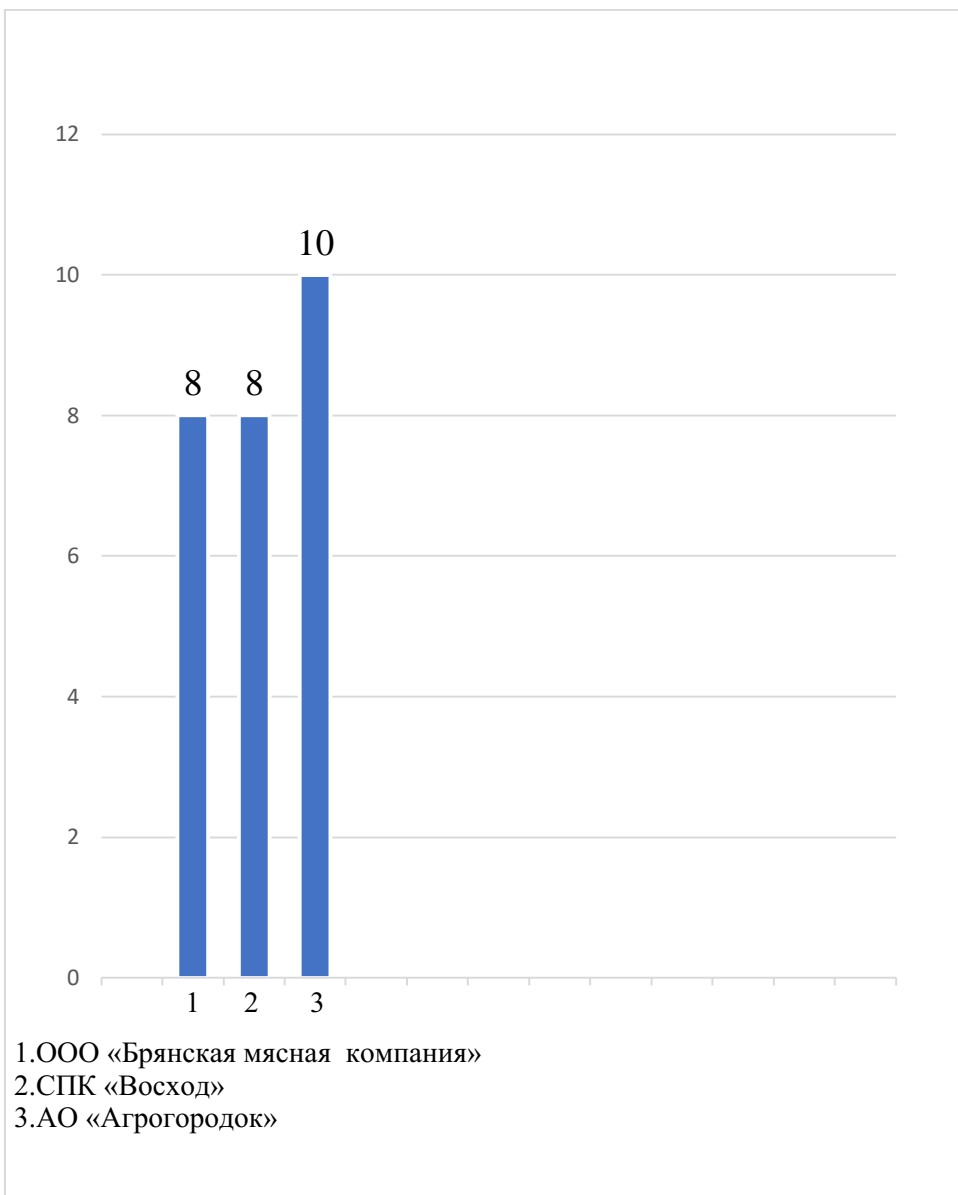
1. Удовлетворенность уровнем теоретического обучения



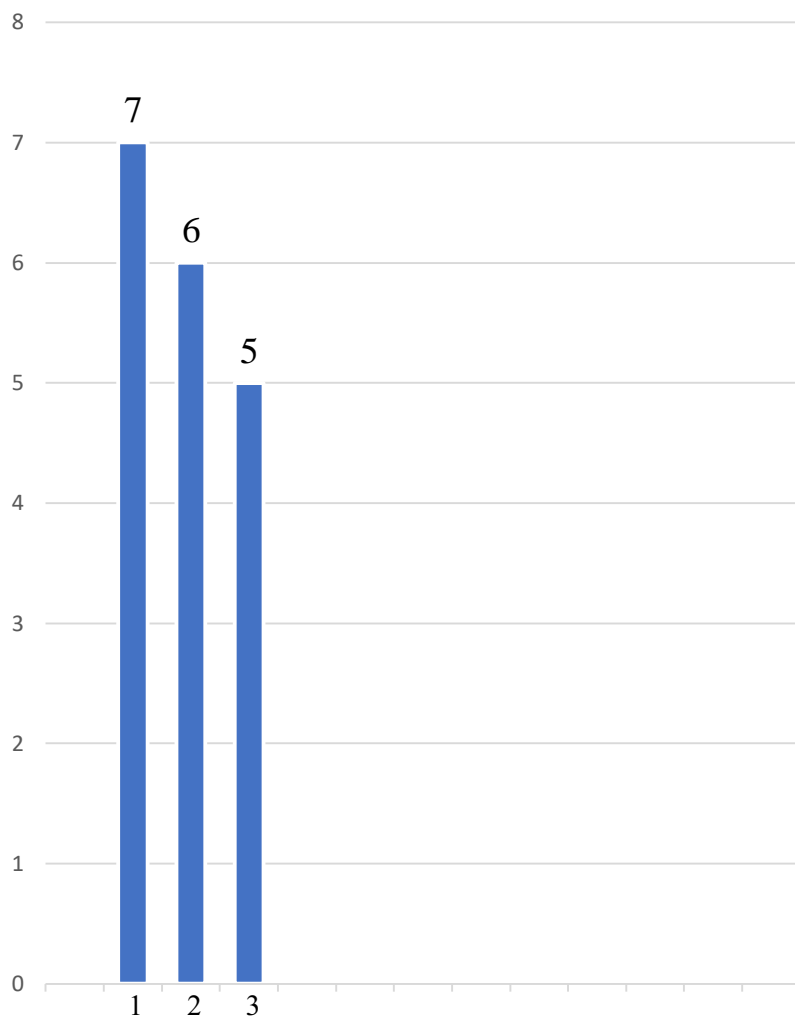
2. Удовлетворенность уровнем практического обучения



3. Удовлетворенность профессиональными качествами выпускников

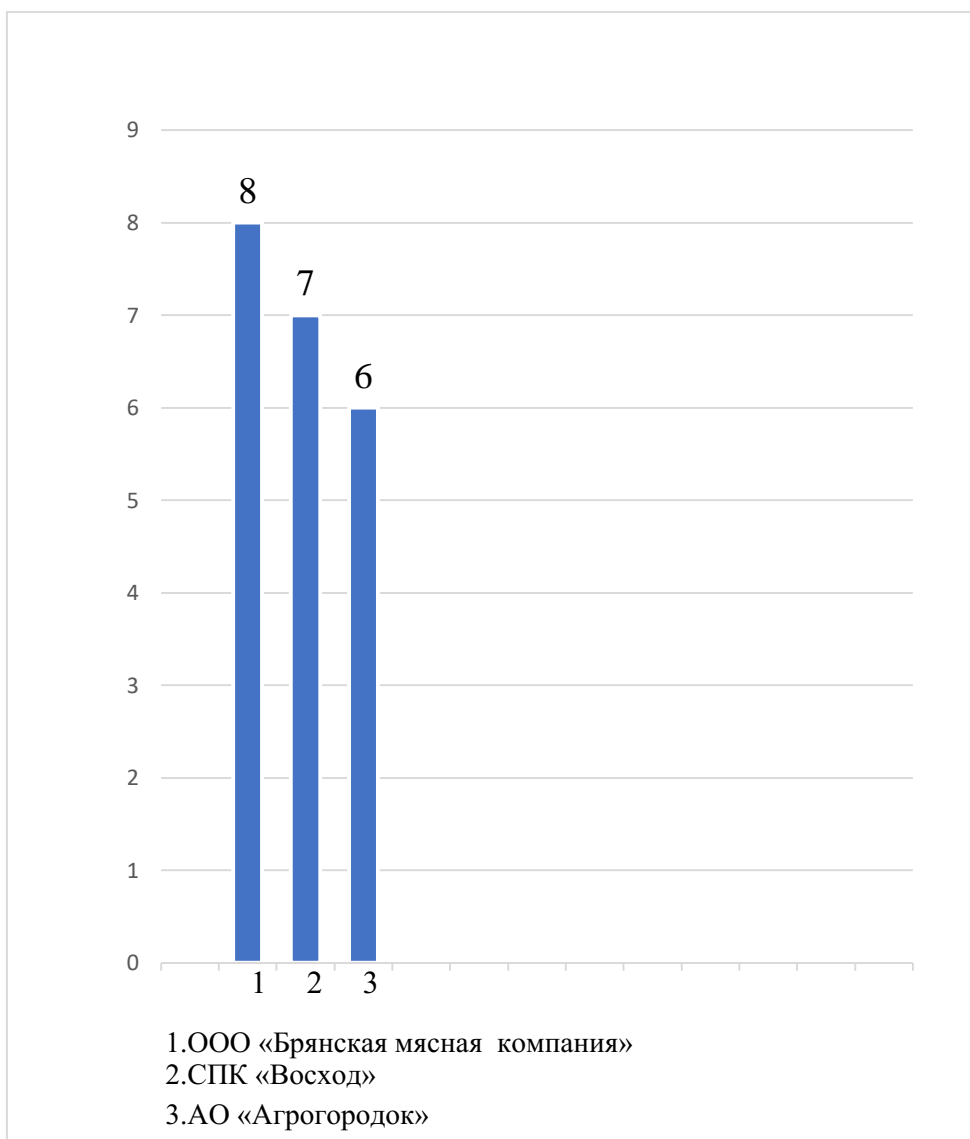


4. Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию



- 1.ООО «Брянская мясная компания»
- 2.СПК «Восход»
- 3.АО «Агрогородок»

5. Удовлетворенность лидерскими качествами выпускников и способностью к командной работе



Проведенное анкетирование показало, что, по мнению представителей работодателей, компетенции выпускников ГАПОУ СПАТ, сформированные при освоении образовательных программ

35.02.07.Механизация сельского хозяйства

35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования

полностью или в основном соответствуют профессиональным стандартам. Работодатели полностью полностью или в основном удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников, в том числе коммуникативными и лидерскими качествами, способностями к командной работе, к самоорганизации и саморазвитию.

Среди пожеланий работодатели выделяют дополнительные знания и умения выпускников, которые, по их мнению, необходимы при трудоустройстве:

- уверенность;
- знание правил по охране труда при эксплуатации электроустановок;
- владение специализированным программным обеспечением;

- разнонаправленность в теоретических познаниях как в переработке, так и в оборудовании с возможностью к быстрому практическому освоению/ применения в рамках предприятия;
- готовность начинать трудовую деятельность с рабочих должностей;
- дисциплинированность, этика;
- знание и умение использовать стандарты оформления документации.

Представители работодателей, принявшие участие в анкетировании, предложили следующие меры по улучшению подготовки выпускников:

- побольше практики;
- проектно-ориентированное обучение в рамках курса с моделированием реальных производственных ситуаций.